附件1

市直事业单位绩效工资总量申报表

（2024年度）

申报单位(盖章)：单位:万元

|  |  |
| --- | --- |
| 单位名称 | 　 |
| 单位类别 | 　 | 经费形式 | 　 |
| 核定编制数 | 　 | 上年12月底在编人数 |  |
| 上年新增人数 |  | 上年减少人数 |  |
| 基础性绩效工资的执行比例 | 　 | 上年度核定绩效工资总量 | 　 |
| 上年度实际发放绩效工资总量 |  | 上年度因特殊情况需追加绩效工资总量 |  |
| **本年度绩效工资总量申报情况** |
| 基础性绩效工资 | 项 目 | 年人均水平 | 年度总额 |
| 岗位津贴 |  |  |
| 生活补贴 |  |  |
| 小计 |  |  |
| 奖励性绩效工资 | 基准线部分 |  |  |
| 上年度12月份基本工资 |  |  |
| 06年工改前原津贴高出30%部分 |  |  |
| 小计 |  |  |
| 本年度绩效工资申报总量 |  |  |
| 主管部门审核意见 | 同意该单位申报本年度绩效工资总量万元，其中奖励性绩效工资总量万元。同意该单位因特殊情况追加上年度绩效工资总量万元。  年 月 日 |

单位主要负责人（签字）: 联系人: 联系电话:

注:1.单位类别指:承担行政职能、公益一类、公益二类、生产经营类、暂不分类。2.经费形式指:全额拨款、差额拨款、自收自支。

附件2

部门绩效工资总量申报表

（2024年度）

主管部门（盖章）： 联系人: 联系电话: 单位：万元

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序序号 | 单位名称 | 经费形式 | 核定编制数 | 上年12月底在编人数 | 上年度核定绩效工资总量 | 上年度因特殊情况追加绩效工资总量 | 本年度主管部门审核总量 | 本年度年人均绩效工资水平 |
| 合计 | 基础性绩效工资 | 奖励性绩效工资 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 工资业务主管部门审核意见 | 同意核定个单位本年度绩效工资总量万元，追加个单位上年度绩效工资总量万元。  年 月 日  |

附件3

市直事业单位绩效工资执行情况统计表

（2023年度）

单位（盖章）： 单位：万元

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 核定编制数 |  | 实发人数 |  |
| 绩效工资年度核定总额 | 小计 | 基础性绩效工资 | 奖励性绩效工资 |
|  |  |  |
| 绩效工资年度实际发放总额 | 小计 | 基础性绩效工资 | 奖励性绩效工资 |
|  |  |  |
| 基础性绩效工资是否超核定总额发放 | 本栏未超总额发放的填“否”，如超总额发放的需说明情况和理由。 |
| 奖励性绩效工资是否超核定总额发放 | 本栏未超总额发放的填“否”，如超总额发放的需说明情况和理由。 |

单位主要负责人（签字）： 联系人： 联系电话：

注：1.此表中绩效工资实际发放总额应与单位财务“绩效工资”科目金额一致；2.本表一式二份，分别报组织人社部门、主管部门备案。

附件4

部门绩效工资执行情况统计表

（2023年度）

填报部门（盖章）： 单位：万元

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | 核定编制数 | 实发人数 | 绩效工资年度申报总额 | 绩效工资年度核定总额 | 绩效工资年度实际发放总额 |
| 小计 | 基础性绩效工资 | 奖励性绩效工资 | 小计 | 基础性绩效工资 | 奖励性绩效工资 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

联系人： 联系电话：

注：1.此表中绩效工资实际发放总额应与单位财务“绩效工资”科目金额一致；2.本表一份，报组织人社部门备案。

附件5

市直事业单位绩效工资总量核定备案表

（2024年度）

填报部门（盖章）： 单位：万元

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称 | 核定编制数 | 上年12月底在编人数 | 年人均绩效工资水平 | 下达绩效工资总量 |
| 合计 | 基础性绩效工资 | 奖励性绩效工资 |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
| 合 计 |  |  |  |  |  |  |
| 备注 | 核定部门绩效工资总量 |  |
| 部门下达绩效工资总量 |  |
| 部门预留绩效工资总量 |  |

联系人: 联系电话:

注：1.核定部门绩效工资总量是指工资业务主管部门核定给本部门所有事业单位的绩效工资总量之和；2.部门下达绩效工资总量是指本表中下达给本部门所有事业单位的绩效工资总量之和；3.核定部门绩效工资总量=部门下达绩效工资总量+部门预留绩效工资总量。

附件6

市直事业单位主要领导

奖励性绩效工资核定备案表

（2024年度）

申报单位（盖章）：

|  |
| --- |
| **单位基本情况** |
| 单位类别 |  | 经费形式 |  |
| 当年上级部门对本单位奖励性绩效工资核定总量（万元） |  | 在编人数 |  |
| 当年本单位在编人员奖励性绩效工资人均水平（元/年） |  |
| **主要领导奖励性绩效工资申报情况** |
| 姓 名 |  | 职 务 |  |
| 奖励性绩效工资申报额度（元/年） |  | 相当于本单位在编人员人均奖励性绩效工资水平 |  % |
| 姓 名 |  | 职 务 |  |
| 奖励性绩效工资申报额度（元/年） |  | 相当于本单位在编人员人均奖励性绩效工资水平 |  % |
| **审核备案情况** |
| 主管部门意见 |  年 月 日 |
| 工资业务主管部门备案审核意见 |  年 月 日 |

注：1.单位主要领导是指单位党政主要负责人；2.单位类别指:承担行政职能、公益一类、公益二类、生产经营类、暂不分类；3.经费形式指:全额拨款、差额拨款、自收自支。